|  |
| --- |
|  |
|  |
| 南宾街道文〔2024〕83号 签发人：周志华 |

石柱土家族自治县人民政府南宾街道办事处

关于2024年法治政府建设工作开展

情况的报告

县依法治县办：

根据县委全面依法治县委员会办公室《关于报送2024年法治政府建设情况报告及公开2024年法治政府建设情况报告的通知》文件要求，我街道办事处高度重视，立即组织专人对2024年法治政府建设工作开展情况进行了梳理，现报告如下：

一、工作任务推进落实情况

2024年，本街道办事处在上级党委、政府的坚强领导下，紧紧围绕法治政府建设目标，深入学习贯彻习近平法治思想，坚持依法治理、依法行政共同推进，法治街道、法治社会一体建设。通过完善制度体系、规范行政行为、化解社会矛盾等多方面举措，努力提升街道法治建设水平，为辖区居民营造和谐稳定、公平正义的法治环境。

二、主要工作及成效

（一）依法履行政府职能

1. 优化公共服务。简化办事流程，推进政务服务信息化建设，实现多项公共服务事项线上办理，提高办事效率和便捷度，累计服务居民147人次，群众满意度达100%。

2. 加强城市管理。开展综合执法行动，整治占道经营、乱搭乱建等违法行为31起，规范辖区市场秩序和市容环境。

（二）完善依法行政制度体系

严格规范性文件制定程序，对涉及居民利益的文件进行合法性审查，广泛征求意见，确保文件合法合规、符合民意。定期开展规范性文件清理工作，废止过期文件，维护制度体系有效性。

（三）推进行政决策法治化

建立健全重大行政决策机制，对街道老旧小区改造、社区公共设施建设等重大事项，进行风险评估、专家论证和集体决策，保障决策科学性、民主性。

（四）规范公正文明执法

加强执法队伍建设，组织执法人员参加业务培训和法律知识学习3场次，提高执法人员素质。推行行政执法“三项制度”，确保执法过程全记录，有效规范执法行为，减少执法纠纷。

（五）强化权力监督制约

自觉接受党内监督、人大监督、民主监督和社会监督。加强政务公开工作，主动公开各类信息，保障居民知情权、参与权和监督权。

（六）有效化解社会矛盾

建立多元化矛盾纠纷调解机制，整合人民调解、司法调解和行政调解资源，成功调解邻里纠纷、物业纠纷等各类矛盾1620件，调解成功率达99.3%。加强信访工作，处理信访案件56件，依法依规解决群众合理诉求，维护社会稳定。

（七）提升法治思维与能力

开展法治宣传教育活动20场次，覆盖居民5000余人次，通过法律讲座、社区宣传等形式，普及宪法、民法典等法律法规知识，增强居民法治意识。组织街道工作人员参加法治培训3次，提升依法办事能力和水平。

三、法治政府建设履职情况

（一）街道办事处主要负责人高度重视法治建设工作，积极履行第一责任人职责。

1.在统筹规划方面，将法治建设纳入街道年度发展规划，明确法治工作目标与任务，构建法治建设整体框架。例如，制定年度法治街道创建计划，细化量化各项法治指标。

2.在组织领导上，成立法治建设工作专班，定期召开法治工作推进会，研究解决法治建设中的重大问题，如社区治理中的法治难题、执法队伍建设等。

3.制度建设层面，主导完善街道依法行政制度体系，修订街道办事处工作规则、重大行政决策程序规定等，确保行政决策合法合规。 同时，大力推进法治宣传教育，带头深入社区、学校、企业开展法治讲座，增强居民法治观念。

4.在监督问责方面，建立法治建设监督检查机制，对各部门、社区法治工作进行定期检查与考核，将考核结果与绩效挂钩，督促依法履职。

（二）其他负责人在各自分管领域积极落实法治建设任务。

1.分管民政工作的负责人在社会救助、养老服务等工作中，严格依法依规审核资格、发放资金，保障弱势群体合法权益，同时加强对社区自治组织的法治指导，促进社区依法治理。

2.负责城市管理的负责人在执法工作中，强化执法人员培训，规范执法程序，严格执行行政处罚法等法律法规，做到公正文明执法，有效治理城市乱象。

3.分管经济工作的负责人在招商引资、企业服务过程中，加强对经济政策法规的宣传与解读，监督企业依法经营，协调解决企业法律纠纷，营造良好的法治化营商环境。

总之，街道办事处主要负责人牵头抓总，其他负责人各司其职，形成法治建设合力，有力推动街道法治建设水平不断提升，为街道和谐稳定发展奠定坚实法治基础。

四、2024年推进法治政府建设存在的不足和原因

（一）存在的不足

1.法治思维和依法行政能力有待提升

工作人员依法办事意识不强：街道工作人员在处理日常事务如市场监管、环境卫生治理等工作中，有时凭经验办事，没有严格按照法定程序和权限进行操作。

2.行政执法水平尚需提高

执法队伍建设薄弱，街道执法人员的法律素养和专业技能参差不齐。部分执法人员对一些新修订的法律法规，如城市管理综合执法相关规定，掌握不及时、不全面，在执法过程中出现适用法律错误的情况。执法程序不够严格，现场执法时，存在执法记录不完整、证据收集不规范等问题。

3.法治宣传教育深度和广度不够

宣传方式单一，主要依赖传统的宣传手段，如张贴海报、发放宣传手册等。这些方式在信息时代吸引力有限，难以有效覆盖到各个群体，特别是年轻人和上班族，他们对这种传统宣传方式关注度较低。

 宣传内容针对性差，法治宣传内容没有充分结合街道居民的实际需求。没有根据不同社区、不同人群（如老年人、青少年、外来务工人员等）的特点和常见法律问题进行有针对性的宣传，导致居民参与法治宣传活动的积极性不高。

（二）原因分析

1.思想认识方面

传统观念的影响，部分街道工作人员受传统行政管理观念的束缚，“人治”思想仍然存在。在工作中更注重完成任务指标，而忽视了依法办事的重要性，没有充分认识到法治政府建设是街道工作的重要基石。

培训教育不足，街道对工作人员的法治培训不够系统和深入。培训内容多为一般性的法律法规讲解，缺乏针对街道实际工作场景的案例分析和实践操作培训，导致工作人员难以将法治理念真正融入到工作思维中。

2.资源投入方面

人才资源匮乏，街道在吸引和留住法治专业人才方面存在困难。一方面，街道的工作环境和待遇相对有限，难以吸引到高水平的法律专业人才；另一方面，对现有工作人员的法律专业培训投入不足，没有足够的资金和资源来支持他们进行系统的法律学习和提升。

经费保障有限，街道法治建设经费主要依赖于财政拨款，但拨款金额有限。这导致在法治宣传、执法设备购置、执法人员培训等方面的经费紧张，限制了法治政府建设的推进速度和质量。

五、2025年推进法治政府建设的工作思路目标举措

（一）工作思路及目标

以习近平法治思想为引领，紧扣服务民生、优化营商环境与提升基层治理能力，将法治贯穿街道各项工作。坚持问题导向，针对现存不足补短板；强化协同联动，凝聚各方力量；运用数字技术赋能，提升法治建设效能，打造规范、透明、便民的法治街道样板。实现决策法治化：重大行政决策合法性审查通过率达 100%，公众参与率提升30%，确保决策科学民主合法。执法规范化：执法人员持证上岗率、执法程序合规率均达100%，行政复议维持率超85%，降低执法争议。法治宣传普及化：居民法治知晓率达90%以上，法治文化活动社区覆盖率100%，营造浓厚法治氛围。监督强效化：内部监督纠错率提升20%，外部监督投诉处理及时率达 95%，保障权力正确行使的目标。

（二）举措

1. 加强法治人才队伍建设，通过人才引进、业务培训等方式，提高街道法治工作专业化水平。

2. 加大法治宣传力度，创新宣传方式方法，提高法治宣传教育针对性和实效性，增强居民法治观念和依法维权意识。

3. 进一步完善行政执法协调联动机制，加强部门间沟通协作，形成执法合力，提高行政执法效能。

 石柱土家族自治县人民政府南宾街道办事处

2024年12月20日

（此件公开发布）

（此页无正文）

南宾街道党政办 2024年12月20日印发