

# 中共石柱土家族自治县南宾街道工作委员会文件

南宾工委文〔2025〕61号

签发人：刘蓉



## 中共石柱土家族自治县南宾街道工作委员会 石柱土家族自治县人民政府南宾街道办事处 关于巡察反馈党工委问题整改进展情况的报告

县纪委监委：

按照县委巡察工作统一部署，县委第二巡察组于2024年11月至2025年1月对南宾街道党工委及所辖村社区党组织开展了巡察，并以《县委第二巡察组关于对南宾街道党工委及所辖村（社区）党组织开展巡察的反馈意见》（石巡办发〔2025〕17号）反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

## 一、提高政治站位，全面部署巡察整改

### （一）强化思想认识，深化组织保障

为进一步做好县委第二巡察组对我街道巡察反馈意见的整改工作，巡察意见反馈后，立即召开街道党工委扩大会议，切实提高各级干部对整改落实工作的认识，深入研究部署整改工作。成立南宾街道巡察反馈意见整改工作领导小组，围绕反馈意见，逐条对照，逐项梳理，认真研究制定整改方案、填制整改台账，明确具体整改任务和每项任务的责任领导、责任部门、责任人、整改进展情况和整改期限，进一步细化、实化整改工作。街道相关领导多次就巡察整改工作，主动对接上级巡察部门，扎实推进巡察整改工作有效有序落实。

### （二）坚持问题导向，层层压实责任

街道党工委书记认真履行第一责任人责任，亲自担任巡察反馈意见整改工作领导小组组长，主持召开党工委会、巡察整改工作领导小组专题会，传达学习上级关于巡视巡察有关文件和领导讲话精神，牵头研究措施、督促落实、带头整改。制定下发《南宾街道党工委落实县委第二巡察组巡察南宾街道党工委反馈意见整改工作方案》，坚持问题导向、明确工作责任、倒排整改时序，明确班子成员在巡察整改中的职责分工，把整改任务逐项逐条落实落细，形成问题清单、任务清单，挂图作战，坚决落实整改。2025年10月20日召开巡察整改专题民主生活会，街道党工委书记带头认领问题，班子及班子成员认真对照检查，主动把位置摆进去、把责任摆进去，进一步明确整改责任和方向。先后

6次召开巡察整改工作推进会，听取各责任领导关于整改进度的汇报，并对巡察组指出的问题和交办事项办理进度进行跟踪督查，问责问效。督促检查各有关科室扎实开展整改，对整改不力的问题，坚决“回炉”补课，直到整改到位为止。对应付了事的，坚决按程序追究问责，重新整改，真正做到一抓到底、抓出实效。

### （三）注重标本兼治，建立长效机制

坚持“当下改”与“长久立”相结合，把制度建设贯穿巡察整改全过程，注重从体制机制上找原因、查不足，着力建章立制、防微杜渐，扎紧制度笼子。针对巡察反馈问题，梳理总结整改过程中务实管用的措施办法，以制度的形式固定下来，从源头上建立健全防范问题发生的长效机制，从根本上解决问题，不断巩固和扩大整改成果。用好巡察整改成效，把解决巡察发现问题作为推动工作的抓手，出台、修订规章制度共5项，坚持用制度管权、管事、管人，切实防止类似问题再次发生。引导全街道党员干部从巡察整改中汲取力量，将巡察成果转化为全方位推动南宾街道高质量发展的强大动力。

## 二、巡察反馈问题的整改进展情况

### （一）推动高质量巡察整改有差距方面

1. 关于履行巡察整改主体责任不到位，对持续抓整改的认识不足的问题

整改进展情况：已完成整改。一是已成立由党工委书记担任组长的巡察整改领导小组，全面统筹整改工作。严格执行“月推动+季汇报”调度机制，党工委按月召开工作推进会、按季度召

开专题汇报会，常态化听取和研究整改进展。二是巡察问题整改工作已列入党工委固定议题，“一把手”切实履行责任，亲自研究、部署整改工作。对照县委巡察组反馈意见和要求，结合本单位实际，已完成研究制定共计 61 项具体整改进展情况。三是已将习近平总书记关于巡视工作的重要论述以及市委、县委相关部署要求，纳入街道党工委“第一议题”进行集中学习。结合本次巡察发现的具体问题，已专门制定并实施了巡察工作专题学习计划，及时组织开展了相关学习活动。

2. 关于以巡促改的主动性不够，部分问题存在边改边犯的情况的问题

整改进展情况：已完成整改。一是提高以巡促改主动性，定期印发巡察问题整改情况通报，推动问题整改；二是定期对巡察交办已完成事项进行“回头看”，确保问题整改质效；三是举一反三，结合巡察反馈问题开展全面自查并结合实际开展问题整改；四是压实驻村领导责任，加强对村（社区）干部的学习教育指导，驻村领导定期与村（社区）干部进行谈心谈话，坚决纠治边改边犯的问题；五是完善村级财务管理制度，由驻村社区领导牵头，村社区相关人员参加，对村级财务管理办法文件要求进行再学习、再领悟，进一步规范财务管理。

3. 关于以巡促治的成效不明显，重点领域、关键环节问题依然突出的问题

整改进展情况：已完成整改。一是在县农委、城市管理局、环保局、住建委的工作指导下，持续开展人居环境整治工作，制

定印发《关于印发 2025 年石柱县南宾街道生活垃圾分类工作要点的通知》,《关于调整南宾街道生活垃圾分类工作领导小组的通知》;二是开展村(社区)支书、专干人居环境工作专项培训 2 场次;三是开展净美责人员培训,强调工作要求,加强考核,更换、新增垃圾桶 190 个;四是产业发展岗、城管岗、环保岗不定时开展现场督查;五是通过开展群众会、乡村文明积分等工作加强宣传引导;六是加强对垃圾车清运的督促,更换垃圾收运车辆;七是针对工程项目建设开展自查自纠,建立排查台账,对照问题台账开展整治工作,目前已整改完毕;八是组织职工集中学习《机关内务管理若干制度》《机关财务管理制度》《干部职工 2025 年度考核实施方案》等相关文件精神并要求按照规定认真贯彻执行。

4. 关于工程项目建设规范化管理不够,工程项目实施竞争性比选把关不严、围标串标、工程质量监管不力等问题依然存在的问题

整改进展情况:已完成整改。一是组织学习全体职工学习《关于深化公共资源交易监督管理改革的意见(试行)》(渝府办发〔2019〕114号)《关于进一步加强政府投资项目管理的通知》(工作通知〔2025〕69号)等文件精神;二是按照最新要求严格执行政府投资项目管理规定;三是按要求开展合同管理;四是按照“两金三制”要求,在划拨工程尾款之前,要求施工方缴纳质量保证金。

## (二) 审计反馈问题整改不彻底方面

关于 2020 年 11 月,《南宾街道原党委书记邹明富、街道办

主任秦华祥经济责任审计》反馈 12 个问题，街道党工委重视不够、整改不力，“多计工程价款、工程项目质量差、股权项目未达到预期收益、农业产业项目管护不力、白条支付劳务费”等问题依然存在的问题

整改进展情况：已完成整改。一是加强项目规范及监管，严格对照标准推进项目，按时按量合规实施，坚决避免再次出现项目设计不合理、推进慢、质量差的问题，目前已完成整改，效果较好；二是组织全体职工集中学习《关于深化公共资源交易监督管理改革的意见（试行）》（渝府办发〔2019〕114号）、《关于进一步加强政府投资项目管理的通知》（工作通知〔2025〕69号）等文件精神，规范项目管理；三是制定《南宾街道机关财务管理实施办法》并按照规定认真贯彻执行。

（三）贯彻落实党中央重大决策部署不够有力，推进经济社会高质量发展有差距方面

1. 关于深学笃用党的创新理论有差距，理论学习不够深入的问题

整改进展情况：已完成整改。一是认真梳理了学习内容，并于 2025 年 3 月 14 日在理论中心组学习中自学了《习近平总书记关于“三农”工作重要指示精神》《中央农村工作会议精神》《市委农村工作会议精神》，集中学习了《2025 年中央 1 号文件精神》；2025 年 5 月 14 日集中学习了习近平总书记关于“三农”工作、粮食安全的重要论述《加快建设农业强国、推进农业农村现代化》等内容；二是制定了《2025 年南宾街道党工委理论中心组学习

计划》，并按相关要求安排了中心发言和交流发言班子成员；三是及时跟进学。于2025年4月14日深入学习贯彻《中共中央八项规定精神》等文件；6月23日自学了持续深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述、落实中央八项规定精神的重要论述、关于学习教育的重要讲话和重要指示批示精神；集中学习研讨了《锲而不舍落实中央八项规定精神以优良党风引领社会民风》等内容；7月31日集中学习了习近平总书记在贵州、云南、河南考察工作时的重要讲话精神；关于转发《关于把云南省曲靖市统计造假、政治生态恶化典型案例作为学习教育反面教材的通知》的通知（石学教专发〔2025〕27号）；习近平总书记关于党的自我革命的重要思想；关于转发《关于5起违规吃喝等典型问题情况通报》的通知（石学教专发〔2025〕28号）；习近平总书记关于党的建设的重要思想；关于转发《关于认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神进一步抓紧抓细深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》的通知；《八项规定改变中国》；《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关内容；后期根据学习计划常态化开展。四是根据学习计划，采用自主学+集中学习相结合，注重学用结合，有序开展学习教育活动，

2. 关于深学笃用党的创新理论有差距，学用结合不够紧密的问题

整改进展情况：已完成整改。一是已将习近平法治思想纳入党工委季度的理论学习中心组学习计划；二是建立了“法律顾问全程跟案”，重大执法行为提前介入机制，目前各类行政行为始

终围绕法治思维和法治方式开展；三是将学习贯彻习近平法治思想情况纳入每季度法治建设考核和年度领导干部述职内容；四是开展了2次执法人员行为规范培训。

3. 关于深学笃用党的创新理论有差距，党性教育不够严格的问题

整改进展情况：已完成整改。一是强化学习教育的督促指导，要求相关党组织按计划组织全体党员开展学习教育交流讨论，及时总结学习成果，形成书面材料并妥善保存。二是要求相关支部梳理学习内容，完善行事历，在规定时间内召开动员部署会、开展警示教育、进行总结并按时报街道。三是要求相关党组织对《中国共产党纪律处分条例》进行再学习、再领悟；要求相关人员结合实际，重新撰写一篇党纪学习教育心得体会。

4. 关于统筹推进全面深化改革有差距，改革责任落实不够到位的问题

整改进展情况：已完成整改。一是思想引领持续深化，责任根基有效筑牢。已完成建立常态化学习机制，将相关改革政策及“141”体系内容纳入党工委会议固定学习议题，班子成员对改革工作的认识与责任担当意识显著增强。二是责任体系不断优化，任务分工清晰明确。已完成对街道改革任务的全面梳理，并正式建立“四个一”（一项改革、一名领导、一个专班、一抓到底）责任工作机制，确保了各项任务责任到人、推进有序。三是考核激励同步完善，过程管控得到强化。已完成将改革工作纳入街道整体考核体系，并建立对“141”基层智治体系、全过程人民民

主巴渝实践站等重点改革任务的定期与不定期调度机制，干部抓改革的紧迫感和责任感切实提升。

5. 关于统筹推进全面深化改革有差距，殡葬领域整治不够彻底的问题

整改进展情况：已完成整改。一是责成城北社区、红井社区对相关问题1个月内整改完成；二是举一反三对街道内所有大墓活人墓进行再排查、再清理，对城北社区凤凰组“活人墓”未拆除仅进行遮挡的问题收集了佐证资料，该墓主80岁以上，对坟墓附属设施进行了拆除；红井社区罗某、谭某等硬化大墓按要求进行了整改，拆除硬化拜台、附属设施并覆土。三是建章立制，严格督查考核，确保“0反弹”。

6. 关于统筹推进全面深化改革有差距，生态环保责任落实不力的问题

整改进展情况：已完成整改。一是细化环保排查工作任务。将污水处理设施排查情况、水源地管理情况、养殖污染防治情况纳入环保年度考核指标，建立“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的责任体系，明确街道、村社区及企业的具体职责。二是加强执法监管。联合环保执法部门开展水源地保护专项执法行动，大力打击水源地非法垂钓、家禽畜养行为，形成有效的震慑作用。三是加强宣传教育。结合“6·5”世界环境日、全国低碳日等重要时间节点开展环境保护宣传活动，广泛宣传污染防治法律法规、政策措施和成效，营造良好的社会氛围。四是建立“环保+住建+水利”协同排查机制，强化辖区内污水直排情况排查，

并建立问题台账，分类处置，减少污水直排问题；建立每月巡查机制，每月由街道环保岗联系各村（社区）对3个饮用水源保护区围栏进行专项巡查，并做好巡查记录，定期上报县生态环境局进行整改。

7. 关于统筹推进全面深化改革有差距，耕地保护决策落实不力的问题

整改进展情况：已完成整改。一是按照县上关于耕地保护相关文件精神，对辖区内所有违法占用耕地行为进行全面排查，并形成排查台账，限时销号；二是拆除城北社区大坝组占用耕地修建的房屋。三是经现场核实，红井社区沙坪组陈某的鱼塘已建成十几年，经规资局房管所现场查看，该地块目前不是耕地。

8. 关于统筹推进全面深化改革有差距，垃圾分类工作推进不力的问题

整改进展情况：已完成整改。一是加强对净美责任员的督促管理，对存量垃圾进行清理；二是对垃圾分类设施进行维护，对损坏的进行更换，在南门口街2号重新设置垃圾分类设施；三是定期对人口密集区域垃圾分类点进行巡查，及时发现问题及时清理，避免出现长期堆积垃圾现象，对横街社区街口垃圾进行清理；四是加大垃圾分类相关知识宣传力度，增强居民垃圾分类意识。

9. 关于全面推进乡村振兴有差距，推动产业高质量发展有差距的问题

整改进展情况：已完成整改。一是结合县委组织部、县农委要求，督促各村（社区）因地制宜、理顺思路，制定适合自身村

集体发展的实施方案。二是落实专人跟踪股权项目后续发展情况，定期报送处置情况。

10. 关于全面推进乡村振兴有差距，项目发展风险突出的问题

整改进展情况：正在推进整改。多次与正达物流有限公司沟通协调，及时调整抵押物资，若无其他抵押物资，建议其在今年年底前退还红井社区入股资金。

11. 关于全面推进乡村振兴有差距，农村人居环境整治用力不足的问题

整改进展情况：已完成整改。一是组织召开人居环境工作推进会，要求各村（社区）落实街道专题会议精神，加大宣传力度，形成整治良好氛围。二是出台了《南宾街道人居环境综合治理改革方案》，明确整治范围、工作措施及要求，落实专人负责。三是对发现问题进行全方位整改，由专人定期巡查，发现问题现场反馈给所在村（社区），要求其立即整改。

12. 关于全面推进乡村振兴有差距，以产业振兴助推农民增收有差距的问题

整改进展情况：已完成整改。一是督促城北社区清理泽泰专业合作社2020年以来拖欠农户土地租金金额，形成花名册并及时启动司法程序，维护群众利益。二是督促勇飞村约谈勇胜中药材专业合作社负责人，邀请涉及农户协商还款方案，做好相关记录并明确还款期限。三是督促黄鹤社区及时清理林丰农业发展有限公司拖欠土地金额，联系街道法律顾问固定相关证据，通过司

法程序维护群众利益；约谈林丰农业有限公司负责人立即支付拖欠农民工工资。

13. 关于提升城市精细化治理水平有差距，社区规范化治理有差距的问题

整改进展情况：已完成整改。一是建章立制，成立物业管理工作领导小组，加强组织领导；二是将物业管理工作纳入党建统领高质量发展成效考核，分值达40分；三是充分发挥网格员、社会工作者作用，摸清底细，建立物业领域矛盾纠纷工作台账；四是工作主动靠前，对可能引发集访事件的信访积极寻求县综治中心的指导共同研判化解；五是目前正在推动新天地商业街、时代广场成立首届业主委员会、玉带大厦成立第二届业主委员会工作。

14. 关于提升城市精细化治理水平有差距，城市精细化管理有差距。解决占道经营、牛皮癣广告、城乡结合部“脏乱差”等问题不力，蟠龙豪庭卢爽再生资源回收站沿街堆码大量废品，压缩粉碎噪音严重影响周边居民生活；良玉步行街流动摊贩长期占道，严重影响市民出行。

整改进展情况：已完成整改。一是强化城市的精细化管理，责令蟠龙豪庭卢爽再生资源回收站立即对沿街堆码废品进行清理，并督促其对压缩机噪音进行降噪处理，配合城管执法支队对蟠龙豪庭卢爽再生资源回收站进行了批评教育，下达了整改通知书，目前已完成整改；二是联合县住建委对周边流动商贩进行劝导，共同维护市场秩序，联合城管执法支队对步行街流动商户进

行了劝导 12 次。

15. 关于提升城市精细化治理水平有差距，基层网格化管理不到位的问题

整改进展情况：已完成整改。一是对现场飞线充电进行撤除，举一反三开展排查整改，完善充电设施。截至目前，全街道共安装充电桩 2856 个，能供应 14280 台电动自行车充电。二是在 2024 年 12 月 30 日对新开路社区人民街 62 号进大楼过道楼上有一废弃烟囱隐患进行排除。三是设立专门的充电区域，并安装监控设备，确保充电秩序和安全。加强日常巡查和维护，及时发现和处理乱停乱放、挤占充电等问题，确保充电设施的正常使用和居民的生命财产安全。

16. 关于践行以人民为中心的发展思想有差距，落实惠民政策不够细心的问题

整改进展情况：已完成整改。一是对街道内在册低保户和街道持证残疾人进行交叉比对，确保不再发生此类情况；二是对新办证重残人员进行及时提醒申报两项补贴；三是漏发高龄津贴经与民政局沟通，已进行补发，并对辖区内老人进行再排查，避免此类情况再次发生；四是多发人员全部追缴多发资金，目前均已追回，加强死亡残疾人监管，将定期对残疾人进行比对。五是安排专人每月从残疾人办证系统导出当月新办证名单，主动服务。

17. 关于践行以人民为中心的发展思想有差距，解决民生问题不够用心的问题

整改进展情况：已完成整改。一是规划从六塘乡龙池坝水库

右干渠象鼻子处用 DN100 钢管引水 11 公里至黄鹤下土门子水厂作补充水源，解决黄鹤社区饮水保障问题。沿途还可解决河坝村的饮水问题，大约投资 200 余万元，现可行性研究报告已批复，正在进行初步设计阶段。二是已在原廉政教育基地公路临崖、路窄、弯急处安装安全警示牌、凸透镜和减速码，防止车辆冲出路面。加强对该路段的日常巡查和维护，确保路面平整、无坑洼等安全隐患。同时，加强交通安全宣传教育，提高驾驶员和行人的交通安全意识。通过悬挂横幅、张贴标语、发放宣传资料等方式，广泛宣传交通安全知识和法律法规。截至目前暂未发生事故，通过各种方式宣传，也增强了人民群众的安全意识。

18. 关于践行以人民为中心的发展思想有差距，维护群众利益不够上心的问题

整改进展情况：正在推进整改。一是全面清理辖区内风貌押金缴纳情况，并建立风貌押金清理台账；二是核实风貌押金缴纳情况。三是退还了大部分缴纳的风貌押金，目前正在退还剩余少部分风貌押金。

19. 关于防范化解重大风险有差距，安全发展理念树得不牢的问题

整改进展情况：已完成整改。一是加强消防安全检查，发现问题限时整改；二是强化过程监管，规范闭环管理；三是收集资料，存档备查。四是加强对辖区内危旧房的监测管理，发现问题及时处置。五是按照 D 级危房要求，街道意见对原双庆酒厂危房进行了封控管理并纳入危房监测台账，同时按照计划目前正在

按照相关程序确定施工单位，待施工单位确定后进行拆除处理，目前已全部拆除完成，已进行销号。六是对南宾路 18 号 1 栋设置了警示标志。

20. 关于防范化解重大风险有差距，信访矛盾化解不够有力的问题

整改进展情况：已完成整改。一是建立了信访工作台账，实行“领导包案、分级负责”制度，今年以来每季度对村社开展矛盾纠纷排查化解、应急处突等业务培训；二是将依法依规信访路线图、依法依规处理信访事项导引图张贴到街道公示栏，且信访工作人员积极参加上级部门的业务培训，截至目前暂未发现有办件程序不规范的现象；三是多次通过村社召开院坝会、网格员上门等宣传方式，广泛宣传《信访工作条例》等政策法规；四是对 19 名信访重点人员落实“一对一”工作专班。

21. 关于防范化解重大风险有差距，保密教育管理不够扎实的问题

整改进展情况：已完成整改。一是进一步压实保密责任，调整保密管理人员；二是加强保密知识学习培训，定期组织干部职工进行培训；三是严格落实涉密文件借阅登记制度，完善借阅登记台账；四是加强对村社干部培训教育，增强村社干部保密意识，做到政务公开规范。2025 年 7 月 25 日召开南宾街道《中华人民共和国保守国家秘密法》学习教育培训会，学习保密制度和相关法律责任，及时与干部职工签订保密责任书，增强干部职工保密意识。

22. 关于防范化解重大风险有差距，反诈防骗宣传管控不够到位的问题

整改进展情况：正在推进整改。一是通过开展全民反诈敲门行动，广泛宣传新型网络诈骗的套路，截至目前共计已参与反诈大闯关答题 38692 人次；二是已上报疑似涉诈人员 83 人至公安局进行比对；三是常态化走访涉诈人员家庭，通过劝返，目前我街道有 2 名在缅北的涉诈人员未劝返。

23. 关于落实意识形态工作责任制有差距，扛牢主体责任不够有力的问题

整改进展情况：已完成整改。一是 2025 年 7 月 11 日召开上半年意识形态工作专题会，对意识形态领域情况进行了分析研判和通报，并于 2025 年 7 月 2 日向县委汇报了 2025 年上半年意识形态工作的报告。二是印发了《南宾街道党工委意识形态工作管理制度的通知》（南宾工委发〔2025〕27 号）、《关于调整南宾街道党工委意识形态工作领导小组的通知》（南宾工委发〔2025〕28 号）、《南宾街道党工委 2025 年意识形态工作要点》（南宾工委发〔2025〕29 号）等文件；分别与班子成员和村（社区）支部书记签订了意识形态工作责任书。

24. 关于落实意识形态工作责任制有差距，履行“一岗双责”不够深入的问题

整改进展情况：已完成整改。一是将意识形态工作纳入了村社区和街道干部考核办法；二是把意识形态工作纳入了年度班子及成员述职的内容之一，对民主生活会进行了专项报告；三是制

定了《意识形态工作重点督查清单》，每季度开展了意识形态专项督查。

25. 关于落实意识形态工作责任制有差距，非法传教现象依然存在的问题

整改进展情况：已完成整改。一是通过入户走访，对信教的9名群众进行合理引导，目前已转化5名在册邪教人员，另外4名正在转化中；二是各村社通过常态化开展“崇尚科学、反对邪教”宣传活动，进一步增强了居民对宗教和邪教辨别能力，截至目前暂未发现大规模聚集的非法传教现象。三是通过网格员不定期开展巡查检查，暂未发现非法宗教活动。

（四）落实管党治党政治责任不够到位，推进内控制度规范化运行有差距方面

1. 关于执行中央八项规定及其实施细则精神有差距，违规发放值班补助的问题

整改进展情况：已完成整改。一是及时清理了违规发放值班补助花名册；二是6月13日召开了南宾街道村级财务工作培训会；三是退回违规发放值班补助14.85万元。

2. 关于执行中央八项规定及其实施细则精神有差距，违规发放工会福利的问题

整改进展情况：已完成整改。一是及时清理了违规发放工会福利花名册；二是6月13日召开了南宾街道村级财务工作培训会和学习了工会相关文件；三是退回违规发放工会福利5.17万元。

3. 关于执行中央八项规定及其实施细则精神有差距，超标准发放工资的问题

整改进展情况：已完成整改。一是2024年12月起停发了妇女主任和团支部书记工资补差；二是召开培训会，强调严格按照石委组发〔2018〕19号、石委组发〔2025〕63号文件要求发放妇女主任和团支部书记工资，严禁再出现工资补差现象。

4. 关于执行中央八项规定及其实施细则精神有差距，超标准报销差旅费的问题

整改进展情况：已完成整改。一是街道在7月21日机关职工会上已组织全体干部职工学习《南宾街道机关财务管理办法》，要求职工严格报销标准和流程，对不合规定、手续不全的票据以后一律不予报销。二是我街道通过开展差旅费自查，由党委副书记李明明组织对报销出差人员进行了谈话提醒。

5. 关于锲而不舍推进作风建设有差距，工作作风不严不实的问题

整改进展情况：已完成整改。一是已完善《南宾街道机关内务管理若干制度》，将工作纪律、工作态度、工作质效纳入考核内容，建立科学合理的考核评价体系；已实现作风定期不定期通报，把考核结果有效运用到干部评先评优、提拔重用中。二是已组织干部职工（重点为执法人员）开展行政执法业务培训，执法人员工作能力显著提升，2024年行政执法简易处罚中“无关键证据、决定书文字表述错误”问题已整改，现行政执法均做到证据完整、表述准确。

6. 关于锲而不舍推进作风建设有差距，形式主义依然存在的问题

整改进展情况：已完成整改。一是进一步加强公文管理，调整公文制作管理人员，压紧压实公文制作管理责任；二是落实专人开展公文校对、印发等工作，确保不再发生同文不同号、同号不同文的情况；三是对已发公文进行清理排查，应废止文件要及时作废文处理。2025年7月23日，南宾街道党政办开展办文发文业务培训，提高公文制作管理人员业务水平，压紧压实公文制作管理责任。2025年7月25日召开文风整治暨办文发文学习培训会，学习《党政机关公文处理工作条例》《石柱县党的机关文件印刷格式标准及应用说明》，加强文风整治，规范文件管理，严格审核审批制度，树立正确政绩观。

7. 关于锲而不舍推进作风建设有差距，不作为慢作为时有发生的问题

整改进展情况：已完成整改。一是及时受理，及时办结，加快办理速度。对责任人进行谈话批评，杜绝此类问题再次发生。二是依法起诉通过诉讼措施追讨欠款。

8. 关于推进内控管理规范化有差距，财务管理不规范的问题

整改进展情况：已完成整改。一是街道在7月21日机关职工会上已组织全体干部职工学习《南宾街道机关财务管理办法》，要求职工严格报销标准和流程，对白条、附件缺失的票据以后一律不予报销；二是食堂白条支付情况已经整改，2021年11月后

不存在白条支付问题；三是已补齐冒顶山庄营业损失费 10 万元附件，南宾街道与帽顶山庄经营者秦大勇签订的营业损失补偿协议及南宾街道向县交通局申请解决红井农村公路建设帽顶山庄营业损失的请示；四是综合协调岗已制定乘坐飞机审批单，5 月报销差旅费已附经请示主要领导同意审批后的乘坐飞机审批单。

#### 9. 关于推进内控管理规范化有差距，公车管理不规范的问题

整改进展情况：已完成整改。一是街道从 2025 年 6 月起严格执行非必要不租车要求，5 月租车费用 4379.9 元、6 月费用 4800 元，与今年 1 至 4 月相比费用大幅度下降（1 月 10640 元、2 月 10830 元、3 月 10875 元、4 月 9060 元）。二是按照县机关事务中心要求规范填写租车运行单。三是公务车辆使用严格执行网上审批申请用车，今年未发生“无任务出车”情况。

#### 10. 关于锲而不舍推进作风建设有差距，资产管理不规范的问题

整改进展情况：已完成整改。一是开展全体职工资产业务培训，设立秦菊为专职资产管理人，压实管理责任。二是已制定年度盘点计划，每年全面盘点 1 次，规范盘点流程，确保账实相符。三是已于今年 8 月 19 日开展全面资产清查，逐一对实物与台账核对，查明未入账资产是因为以前年度漏录，现已在街道资产管理系统和单位会计核算系统补记资产、补办入账手续。四是设立“三资”管理责任人名单。五是每周动态更新南宾街道 2025 年农村集体“三资”管理突出问题专项整治整改问题清单。六是动

态更新南宾街道资产资源台账。七是在 2025 年 7 月至 8 月，对所有涉农村（社区）开展农村集体“三资”管理突出问题专项整治“回头看”。

11. 关于锲而不舍推进作风建设有差距，采购制度执行不严的问题

整改进展情况：已完成整改。一是严格规范采购程序。采购必须严格按照审批手续执行，做到无审批不采购。二是加强内部监督。印发《南宾街道机关财务管理实施办法》（南宾街道发〔2025〕61号），建立健全政府采购内部监督机制，明确监督职责和权限，定期对采购活动进行内部审查和评估，及时发现和纠正问题。

12. 关于锲而不舍推进作风建设有差距，村级财务监管不力的问题

整改进展情况：已完成整改。一是通知相关责任人限期提供合规票据，完成报销流程，已核销现金 148899.38 元，剩余 22200 元正在走法律程序（打官司）；二是 6 月 13 日召开了南宾街道村级财务工作培训会和学习了工会相关文件；三是现金发放问题已整改，2022 年 6 月之后我街道村级财务均通过银行代发。

13. 关于推进工程项目建设管理有差距，项目实施程序不规范的问题

整改进展情况：已完成整改。一是组织学习全体职工学习《关于深化公共资源交易监督管理改革的意见（试行）》（渝府办发〔2019〕114号）《关于进一步加强政府投资项目管理的通知》（工

作通知〔2025〕69号)等文件精神;二是成立南宾街道竞争性比选评审小组,严格把关竞争性比选审核。

14. 关于推进工程项目建设管理有差距,违规招投标的问题  
整改进展情况:已完成整改。一是严格按上级文件要求开展招投标工作;二是组织学习全体职工学习《关于深化公共资源交易监督管理改革的意见(试行)》(渝府办发〔2019〕114号)《关于进一步加强政府投资项目管理的通知》(工作通知〔2025〕69号)等文件精神;三是举一反三开展自查,形成自查台账。

15. 关于推进工程项目建设管理有差距,项目实施监管不到位的问题

整改进展情况:已完成整改。一是针对小鸟大厦改造提升项目提前退还履行保证金18万元,举一反三查找问题,确保今后不再发生类似情况。二是拖欠教委家属院44名电梯安装工人工资33.5万元,及时发放拖欠的工资33.5万元,同时举一反三查找类似问题,杜绝再发生类似情况。三是严格落实结算审核制度,对交通局家属院等4个项目重新开展结算。

16. 关于推进工程项目建设管理有差距,项目建设质量把关不严的问题

整改进展情况:已完成整改。一是2024年5月石柱土家族自治县交通运输综合行政执法支队出具的《公路工程交工质量核验意见》为质量合格;二是已完成辖区单位《化粪池运行管理责任书》签订(除交委外);三是及时派单清掏化粪池;四是建立化粪池管理台账。

17. 关于落实全面从严治党主体责任有差距，党工委主体责任落实不到位的问题

整改进展情况：已完成整改。一是同各村（社区）签订党风廉政建设承诺书 13 份，明确党风廉政建设重点，制定印发 2025 年党风廉政工作计划；二是召开党建工作会议，明确将党风廉政建设情况纳入村社区 2025 年基层党建工作述职内容；三是开展“以案四说”“以案四改”警示教育活动 10 场次。四是聚焦群众身边不正之风和腐败问题，排查整改问题 42 个。五是召开职工会、党工委会集中研究推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作，查办群腐案件 2 件。

18. 关于落实全面从严治党主体责任有差距，第一责任人责任履行有差距的问题

整改进展情况：已完成整改。一是每季度召开专题党工委会会议听取班子成员、下属单位主要负责人和村支“两委”主要负责人党风廉政工作汇报。每季度专题研究党风廉政建设和反腐败斗争工作。二是党工委书记带头上党课 2 次。三是印发《关于开展 2025 年廉政风险点排查防控工作的通知》，排查廉政风险点问题 12 条，已全部纳入纪工委监督检查内容。

19. 关于落实全面从严治党主体责任有差距，“一岗双责”履行有差距的问题

整改进展情况：已完成整改。一是班子成员严格履行党风廉政建设“一岗双责”责任，每季度在党工委会汇报党风廉政建设工作，将党风廉政建设工作纳入班子成员年度述职内容。二是督

促班子成员加强对分管科室、所驻村（社区）党风廉政建设工作的监督检查，共开展廉政谈话 39 次。

20. 关于落实全面从严治党主体责任有差距，纪工委监督责任履行有差距的问题

整改进展情况：已完成整改。一是建立街道在建项目、资金监督检查、日常巡察台账。二是已全面建立班子成员和中层干部廉政档案。三是开展重点项目监督检查 12 次，纪工委参与项目验收 3 次。四是组织纪检干部开展纪检法规学习 10 次。

（五）党建统领作用发挥有差距，推动基层党组织、领导班子和干部队伍建设有差距方面

1. 关于党建统领作用发挥不充分，落实党建统领“三项重点任务”有差距的问题

整改进展情况：已完成整改。一是已完成党建统领“三项重点任务”工作专班组建，《2025 年南宾街道党建统领高质量发展考核成效实施方案》已制定并印发，专班正依据方案统筹推进各项具体工作。二是严格按照每 2 月一次的频次开展工作调度会，每次会议均深入分析阶段性工作短板，形成问题清单并针对性制定整改提升措施，且已跟踪落实前期整改措施。三是多次召开考核工作专题会议研究部署相关事宜，加强与上级部门及街道内部各科室的对接沟通，结合工作实际细化锻长板、补短板具体举措，部分措施已落地见效。四是已将工作任务逐项细化分解至具体科室及个人，明确责任主体；建立严格的考核奖惩机制，在近期工作调度会上，对排名靠后的科室进行约谈，相关科室负责

人作检讨发言。

2. 关于党建统领作用发挥不充分，“一把手”作用发挥不充分的问题

整改进展情况：已完成整改。一是街道党工委已于2025年6月5日召开党工委会议对（南宾工委发〔2023〕50号）文件进行了集中学习；二是街道党工委会议已严格执行议事规定，严格落实党工委书记末位发言制。各班子成员应就事论事、充分讨论并发表明确意见，书记不得先定调子、划定框架。

3. 关于党建统领作用发挥不充分，民主集中制落实不够到位的问题

整改进展情况：已完成整改。一是认真学习贯彻《南宾街道机关内务管理制度若干制度》第四章《会议制度》要求，提高各岗位干部职工政治素质和业务水平，做到专款专用，杜绝再次出现用维稳经费列支基础设施整治费用的情况。二是组织科室全体员工集中学习。

4. 关于党建统领作用发挥不充分，列席人员参加表决的问题

整改进展情况：已完成整改。一是进一步加强《关于进一步规范领导班子议事决策制度的通知》的学习，街道党工委已于2025年6月5日召开党工委会议对（南宾工委发〔2023〕50号）文件进行了集中学习；二是严格按照《关于进一步规范领导班子议事决策制度的通知》表决程序对议题进行表决，非党工委成员不参加表决。

5. 关于基层党组织规范化建设有差距，党内政治生活不够严肃的问题

整改进展情况：已完成整改。一是加强学习教育，督促指导各村社区按照计划有序开展学习教育，引导各村社区在开展组织生活会时要互相批评，达到“红脸出汗”的效果，深刻领会会议实质；二是要求各党组织严格落实党员过“政治生日”的要求，在党内大力宣传“政治生日”，要让党员应知尽知。

6. 关于基层党组织规范化建设有差距，党员发展程序不够规范的问题

整改进展情况：已完成整改。一是加强党务工作人员的教育管理，定期开展党务工作知识培训会，要求党务工作人员严格按照流程规范进行党员发展工作。二是严格执行回避原则，排查各党组织是否还存在发展党员该回避未回避的情况，一旦发现立即整改。并将回避原则及时传达到各级党组织，强调必须严格遵守。

7. 关于基层党组织规范化建设有差距，党务工作开展不够规范的问题

整改进展情况：已完成整改。一是要求各村社区严格按照“三会一课”制度执行，并完善学习内容和记录，必须完成每月组织工作记录；二是对13个村社区的党务工作负责人进行排查，严禁非中共党员从事党务工作，加强对村社区党务工作干部的教育培训，规范党务工作程序要求。

8. 关于落实干部选拔任用制度有差距，选人用人制度执行不严的问题

整改进展情况：已完成整改。一是加强选人用人制度学习。将《党政领导干部选拔任用工作条例》纳入党工委理论中心组学习，严格落实“三重一大”制度，规范人事工作议事决策程序和要求。二是组织人事干部专题学习县委组织部、县委机构编制委员会办公室、县人力资源和社会保障局《关于印发〈中层干部选拔任用工作操作规范〉的通知》（石委组发〔2024〕108号）文件精神，并从干部选拔任用条件、选拔任用程序、干部回避、干部免职、辞职和降职、干部选拔任用监督工作等方面进行规范。

9. 关于落实干部选拔任用制度有差距，选人用人程序不够规范的问题

整改进展情况：已完成整改。一是组织人事干部开展《公务员职务与职级并行规定》、组织学习县委组织部《关于印发〈一级至四级主任科员职级晋升工作操作规范〉的通知》（石委组发〔2024〕96号）专项学习，进一步规范职级晋升选拔程序，提升组织人事干部工作能力。二是严格落实《干部人事档案工作条例》有关要求，落实组织干事负责干部人事档案的建立、接收、保管、转递，档案材料的收集、鉴别、整理、归档，档案信息化等日常管理工作。按年度分级分类做好人事档案的归档工作，并建立档案管理台账。

10. 关于落实干部选拔任用制度有差距，选人用人原始资料缺失的问题

整改进展情况：已完成整改。一是严格落实《干部人事档案工作条例》有关要求，落实组织干事负责干部人事档案的建立、

接收、保管、转递，档案材料的收集、鉴别、整理、归档，档案信息化等日常管理工作。二是按年度分级分类做好人事档案的归档工作，并建立档案管理台账。在组织人事干部变更时做好档案的移交工作，并形成纸质移交手续，确保档案的完整性。

11. 关于落实干部选拔任用制度有差距，临聘人员管理有差距的问题

整改进展情况：已完成整改。一是组织学习《石柱县机关事业单位临时聘用人员管理办法》（石柱委办发〔2021〕6号），制定南宾街道临聘人员管理办法。二是建立临聘人员管理台账，实行“一人一册”档案管理，对临聘人员档案进行集中清理，做到“底数清、情况明”。三是纠正违规选用问题，对黎某违规办理规划许可事情进行核实，按规定调整其岗位。四是加强临聘人员的教育管理，严格落实“谈心谈话”制度，分管领导每季度对科室人员开展谈心谈话，确保临聘人员思想不滑坡，工作不掉队。

### 三、巡察反馈问题线索的处理情况

针对巡察反馈意见、移交的问题线索和信访反映，按照监督执纪“四种形态”共对6名相关责任人作出处理，其中，立案查处6人，给予党纪政务处分6人。

对梁峰村原党支部书记1人利用职务之便，违规将和平组响动（小地名）处65.12 m<sup>2</sup>烤烟房确权到自己名下并从事农家乐经营活动的问题，给予党内警告处分。

对红井社区谭奇凤、阎宗胜、王国华；勇飞村彭广银；街道流动管理站谭建波酒驾醉驾问题，给予党内警告处分。

#### 四、下一步工作重点和计划

（一）持之以恒促整改。街道党工委将始终坚持目标不变、力度不减，紧扣县委第二巡察组反馈意见，持续推进整改，确保高标准、高质量全部完成整改任务。对长期整改任务，强化措施、夯实责任，确保问题整改不留死角、全部到位。

（二）坚持不懈抓督查。建立专项督查制度，对已完成整改的，通过“回头看”检验成效，防止问题反弹；对基本完成整改的，持续紧盯、加快整改；对已初见成效的整改工作，长期坚持，紧盯不放。

（三）坚定不移保长效。在抓好整改的同时，深入分析问题产生的深层次原因，做到举一反三、标本兼治。建立健全各项规章制度，着眼于用制度管人管事，建立健全相关工作机制，力争做到解决一个问题、堵塞一个漏洞、形成一套机制，构建作风建设的长效机制。牢牢把握巡察整改与南宾街道发展的结合点，以巡察整改推动思路提升、以巡察整改推动作风改良，以巡察整改推动南宾街道经济社会稳健发展。

特此报告。

中共石柱土家族自治县南宾街道工作委员会  
石柱土家族自治县人民政府南宾街道办事处

2025年12月18日

抄送：县委组织部、县委巡察办。

南宾街道党政办

2025年12月18日印发